

ADOM 82

Modernisation, professionnalisation, qualité des prestations

L'ADOM 82 (Association d'Aide et de Maintien à Domicile) a organisé le 30 janvier 2018 à la salle des Fêtes Jean Moulin à Castelsarrasin sa réunion annuelle de travail et d'information à laquelle était convié l'ensemble de son personnel.

Le Président, Monsieur Adrien de SANTI, après avoir eu une pensée pour Madame Yvonne DELBOSC, administrative à l'ADOM 82 pendant dix ans, a souhaité la bienvenue aux 130 salariées présentes et leur a adressé ses meilleurs vœux pour l'année 2018.

Madame Thérèse METTEFEU, Directrice, a présenté le bilan de l'année écoulée sur l'activité des services et les effectifs de l'association.

206 500 heures ont été effectuées en 2017 auprès de 1580 usagers domiciliés sur 103 communes situées à l'ouest du département.

188 salariés étaient présents au 31.12.2017.

50 % des intervenantes à



Madame Nathalie CABIANCA (secteur de Lavilledieu du Temple) et Madame Aurélie NOUBEL (secteur de Castelsarrasin) mises à l'honneur par A. de Santi et T. Mettefeu

domicile sont diplômées. Ce taux relativement élevé est tout à fait justifié car nous assurons un accompagnement auprès de personnes dépendantes et de personnes en situation de handicap pour lesquelles l'aide attribuée représente un volume d'activité de 77 % par rapport à l'activité globale.

15 actions de formation axées sur le savoir-faire ou sur le savoir-être ont été réalisées afin de permettre à de nombreuses salariées de se qualifier, de développer leurs compétences ou d'accéder à des diplômes.

C'est ainsi que Madame Nathalie CABIANCA (secteur de Lavilledieu du

Temple) et Madame Aurélie NOUBEL (secteur de Castelsarrasin) ont acquis leur DEAES (diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social) spécialité « Accompagnement de la vie à domicile ».

Les actions menées dans le cadre du CHSCT (Comité d'Hygiène Sécurité et Conditions de Travail) sont centrées sur l'analyse des accidents de travail et des maladies professionnelles afin d'en réduire le nombre.

Toute action de prévention est privilégiée, compte-tenu des difficultés et des contraintes liées au métier de l'aide à domicile.

Un bilan a été réalisé sur le

fonctionnement de la télégestion mis en place depuis un an.

Celui-ci permet de répondre à certaines remarques ou insatisfactions.

Afin d'améliorer le fonctionnement, il est prévu de mettre en place prochainement la cartographie sur les mobiles professionnels.

Un compte épargne temps est mis à la disposition de chaque salarié, s'il le souhaite. L'objectif est de permettre aux salariés d'harmoniser vie personnelle et vie professionnelle et de participer à la qualité de vie au travail.

Comme tout service d'aide et d'accompagnement à do-



M. De Santi A. et Mme Mettefeu T. avec le duo de Clownanalystes du Bataclown

micile autorisé par le Conseil Départemental, l'ADOM 82 procèdera en 2018 à l'évaluation interne de ses activités et à la qualité de ses prestations.

Durant cette rencontre, afin de susciter convivialité et plaisir, tout en contribuant à la qualité des travaux, un duo de Clownanalystes du Bataclown nous ont apporté des temps de respiration ludiques, réflexifs et prospectifs.

A l'issue de cette réunion, tous les participants se sont retrouvés pour partager un moment convivial autour d'un goûter et féliciter les deux salariées ayant acquis leur diplôme DEAES (di-

plôme d'Etat d'Accompagne-

ment Educatif et Social).
ADOM 82
2 et 3, Place Lamothe Ca-

dillac
CS 20114
82103 Castelsarrasin Cédex
Tél : 05.63.32.33.69. - Fax :
05.63.32.11.07. (légende

photo)
Site WEB : www.adom82.fr
e.mail : contact@adom82.fr
Bureau : Mr DE SANTI
Adrien (Président), Mme
METTEFEU Thérèse (Directrice),
Mme DENEGRE Elise (Responsable de Secteur),
Mme NOUBEL Aurélie (Auxiliaire de Vie Sociale),
Mme CABIANCA Nathalie (Auxiliaire de Vie Sociale),
Mme GORSE Audrey (Responsable de Secteur).

1055

